



Đắk Lắk

CƠ QUAN CỦA ĐẢNG BỘ ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM TỈNH ĐẮK LẮK
TIẾNG NÓI CỦA ĐẢNG BỘ, CHÍNH QUYỀN VÀ NHÂN DÂN TỈNH ĐẮK LẮK

NĂM THỨ NHẤT
SỐ: 92 - Bộ mới
(Số cũ: 7981)
THỨ TƯ, NGÀY 15/10/2025

Tòa soạn: 23 Lê Duẩn, P. Buon Ma Thuật
Điện thoại: 0262.3852383 - Fax: 0262.3810451
Email: toasoan.baodaklak@gmail.com
www.baodaklak.vn

ĐƯA NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ TỈNH LẦN THỨ I VÀO CUỘC SỐNG

Thu hút nhân tài khoa học công nghệ để ĐẮK LẮK "CẤT CÁNH" > TRANG 4+5



Các đồng chí Thường trực Tỉnh ủy thực hiện nghi lễ khởi công xây dựng hạ tầng chuyển đổi số tỉnh Đắk Lắk. Ảnh: Đỗ Lan

Phát huy truyền thống công tác Dân vận của Đảng, góp phần đưa nghị quyết của Đảng vào cuộc sống

Trang 3

Khẳng định bản lĩnh tuổi trẻ, góp sức xây dựng quê hương

Trang 7

Quyết liệt tăng tốc hoàn thành các công trình giao thông trọng điểm

Trang 8

Tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả

Với quyết tâm chính trị cao và hành động quyết liệt, tỉnh Đắk Lắk đã thực hiện một "cuộc cách mạng" thực sự trong việc sắp xếp tổ chức, bộ máy, tạo tiền đề cho sự phát triển bền vững trong giai đoạn mới.



TRANG 6



Gặp mặt, tọa đàm kỷ niệm ngày truyền thống các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc cấp ủy



Các đại biểu tham dự buổi gặp mặt, tọa đàm. Ảnh: D. Tiến

Sáng 14/10, Thường trực Tỉnh ủy tổ chức gặp mặt, tọa đàm kỷ niệm ngày truyền thống các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc cấp ủy.

Tham dự buổi gặp mặt, tọa đàm có Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh Cao Thị Hòa An; Phó Bí thư Tỉnh ủy Đỗ Hữu Huy; các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc cấp ủy.

Tại buổi gặp mặt, các đại biểu ôn lại truyền thống của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của cấp ủy. Theo đó, năm 2025 là kỷ niệm 95 năm Ngày truyền thống ngành Tổ chức xây dựng Đảng (14/10/1930 - 14/10/2025); 95 năm Ngày truyền thống công tác Dân vận của Đảng (15/10/1930 - 15/10/2025); 77 năm Ngày truyền thống ngành Kiểm tra của Đảng (16/10/1948 - 16/10/2025); 95 năm Ngày truyền thống Văn phòng cấp

ủy (18/10/1930 - 18/10/2025). Đồng thời, năm 2025 cũng là năm ngành Tuyên giáo của Đảng kỷ niệm 95 năm Ngày truyền thống (1/8/1930 - 1/8/2025); riêng ngành Nội chính của Đảng hướng tới kỷ niệm 60 năm ngày truyền thống (5/1/1966 - 5/1/2026).

Đây là những mốc son lịch sử, đánh dấu sự ra đời, trưởng thành và ngày càng lớn mạnh của công tác xây dựng Đảng; khẳng định vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng của các cơ quan tham mưu, giúp việc mang tính chiến lược trong sự nghiệp cách mạng của Đảng và dân tộc.

Phát biểu tại buổi gặp mặt, đồng chí Cao Thị Hòa An gửi tới các thế hệ cán bộ, công chức, người lao động đã và đang công tác trong các Ban xây dựng Đảng và Văn phòng cấp ủy lời chúc mừng nồng nhiệt, lời tri ân sâu sắc và tình cảm trân trọng nhất. Ngay từ khi mới ra đời, công tác tổ chức, tuyên giáo, dân vận, kiểm tra, nội chính và văn phòng cấp ủy là những trụ cột không thể tách rời

trong sự nghiệp xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức. Trải qua nhiều thập kỷ xây dựng và trưởng thành, các cơ quan tham mưu, giúp việc luôn giữ vai trò nòng cốt, trung tâm tham mưu giúp cấp ủy các cấp lãnh đạo toàn diện, sâu sát, hiệu quả công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị.

Bước vào giai đoạn lịch sử mới, công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị tiếp tục được xác định là nhiệm vụ then chốt, đồng chí Cao Thị Hòa An đề nghị các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng cần đổi mới mạnh mẽ tư duy, phương pháp, phong cách làm việc, gắn lý luận với thực tiễn, hiện đại hóa nền hành chính Đảng, làm chủ "trận địa" số, nâng cao hiệu quả công tác tham mưu, phục vụ kịp thời, chính xác, sáng tạo.

Tại buổi gặp mặt, tọa đàm, các đại biểu đã phát động và quyền góp được hơn 125 triệu đồng để ủng hộ đồng bào bị ảnh hưởng do thiên tai.

Duy Tiến

Bàn giải pháp nhằm triển khai hiệu quả Nghị quyết số 57

Sáng 14/10, Sở KH-CN Đăk Lăk tổ chức buổi làm việc với các viện, trường và doanh nghiệp (DN) về triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

Theo báo cáo tại buổi làm việc, giai đoạn 2021 - 2025, hơn 80% nhiệm vụ khoa học và công nghệ (KH-CN) của tỉnh được ứng dụng vào thực tiễn, tập trung vào nông nghiệp công nghệ cao, chế biến, môi trường, du lịch và chuyển đổi số (CĐS). Nhiều đề tài ứng dụng IoT, học máy, viễn thám, công nghệ sinh học đã nâng cao năng lực nghiên cứu, làm chủ công nghệ. Tiêu biểu là hệ thống giám sát nông nghiệp thông minh dự báo hạn, ứng chính xác đến 95%; mô hình lúa Đài thơm 8 VietGAP năng suất đạt 8,28 tấn/ha; công nghệ nano bảo quản nông sản, chiết xuất hoạt chất sinh học được áp dụng hiệu quả.

Về lĩnh vực đổi mới sáng tạo, UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch 104/KH-UBND, ngày 9/5/2025 thúc đẩy phát triển DN nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh đổi mới sáng tạo; duy trì chương trình "Cà phê doanh nhân - doanh nghiệp"; tổ chức hội nghị đối thoại DN, hợp tác xã theo định kỳ tạo kênh gắn kết, hỗ trợ DN phát triển bền vững.

Trong lĩnh vực CĐS, toàn tỉnh đã thực hiện 45 nhiệm vụ KH-CN, chuyển giao hơn 40 quy trình kỹ thuật, 46 mô hình ứng dụng. Tỉnh Đăk Lăk cũng bảo hộ nhãn hiệu, chỉ dẫn địa lý cho nhiều sản phẩm chủ lực, tiên phong công bố nền tảng AI và triển khai chương trình "Đăk Lăk số", góp phần nâng tỷ lệ giải quyết thủ tục hành chính đúng hạn lên gần 99%.

Tại buổi làm việc, đại diện lãnh đạo các viện, trường, doanh nghiệp trên địa bàn đã tập trung thảo luận, đề xuất các giải pháp nhằm triển khai hiệu quả Nghị quyết số 57-NQ/TW trong thời gian tới như: tiếp tục triển khai hiệu quả các chính sách thu hút nhân lực chất lượng cao; triển khai các chương trình, phương pháp đào tạo CĐS hiệu quả; tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách nhằm tạo điều kiện cho DN phát triển...

Phát biểu tại buổi làm việc, Phó Giám đốc Sở KH-CN Phạm Gia Việt ghi nhận, tiếp thu ý kiến thảo luận, đề xuất, góp ý tâm huyết của nhà khoa học, chuyên gia, lãnh đạo các viện, trường và DN về cơ chế chính sách, định hướng, nhiệm vụ trọng tâm..., từ đó đề ra các giải pháp thiết thực, trọng tâm để triển khai hiệu quả nhiệm vụ phát triển KH-CN, đổi mới sáng tạo và CĐS trên địa bàn tỉnh trong thời gian tới.

Như Quỳnh

Hội nghị Ban Chấp hành Hội Cựu thanh niên xung phong tỉnh

Sáng 14/10, Hội Cựu thanh niên xung phong (TNXP) tỉnh tổ chức Hội nghị ban chấp hành lần thứ nhất sau hợp nhất và tổng kết công tác nữ cựu TNXP năm 2025 nhân kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2025).

Hội nghị đã công bố quyết định hợp nhất Hội Cựu TNXP tỉnh; kiện toàn Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực, Ban Kiểm tra Hội Cựu TNXP tỉnh Đăk Lăk sau hợp nhất. Theo đó, Ban Chấp hành Hội Cựu TNXP tỉnh sau hợp nhất gồm 29 người, bà Trần Thị Xuân tiếp tục giữ chức Chủ tịch Hội Cựu TNXP tỉnh.

Hội nghị đã triển khai một số nhiệm vụ trọng tâm quý IV năm 2025 nhằm củng cố tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động, chăm lo tốt hơn cho đời sống hội viên cựu TNXP.

Sau hợp nhất, Hội Cựu TNXP tỉnh hiện có 76 chi hội với 4.833 hội viên, trong đó số

nữ cựu TNXP gồm 3.022 hội viên, chiếm 62,5%. Trong những năm qua, Ban công tác nữ cựu TNXP tỉnh đã tích cực hưởng ứng chương trình của Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và chương trình của Ban công tác nữ Trung ương Hội phát động như phong trào "5 không, 3 sạch"; phong trào xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc", tham gia có hiệu quả cuộc vận động "Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh" của Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh phát động. Triển khai thực hiện tốt phong trào cựu TNXP nêu gương sáng học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và phong trào cựu TNXP làm kinh tế giỏi để thoát nghèo bền vững.

Nhân dịp này, Hội Cựu TNXP tỉnh đã trao khen thưởng cho 2 tập thể và 23 cá nhân nữ cựu TNXP tiêu biểu năm 2025; trao tặng quà cho nữ cựu TNXP có hoàn cảnh khó khăn.

Kim Chi

Trao học bổng tặng học sinh nghèo vượt khó xã Nam Ka

Báo và Phát thanh, Truyền hình Đăk Lăk vừa phối hợp Công ty Thủy điện Buôn Kuốp và cấp ủy, chính quyền địa phương xã Nam Ka tổ chức chương trình trao học bổng tặng học sinh nghèo vượt khó.

Tại chương trình, đại diện các đơn vị trao 10 suất học bổng tặng 10 học sinh nghèo hiếu học của 4 trường học trên địa bàn xã Nam Ka.

Mỗi suất học bổng có giá trị 3 triệu đồng cùng phần quà là một chiếc áo ấm.

Phát biểu tại buổi lễ, Phó Tổng Biên tập Báo và Phát thanh, Truyền hình Đăk Lăk Nguyễn Khánh Minh khẳng định, công tác an sinh xã hội luôn được Báo và Phát thanh, Truyền hình Đăk Lăk quan tâm thực hiện, nhất là dành cho các em học sinh nghèo hiếu học, học sinh ở vùng sâu, vùng xa. Những suất học bổng mà tập thể Báo và Phát thanh, Truyền hình Đăk Lăk cùng các nhà tài trợ trao tặng góp phần giúp các em có thêm động lực, tiếp tục nỗ lực vượt khó, vươn lên trong học tập.

Bảo Chi



Phó Tổng Biên tập Báo và Phát thanh, Truyền hình Đăk Lăk Nguyễn Khánh Minh và Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND xã Nam Ka Y Săn Ayun trao học bổng tặng các em học sinh. Ảnh: B. Chi

KỶ NIỆM 95 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG CÔNG TÁC DÂN VẬN CỦA ĐẢNG (15/10/1930 - 15/10/2025)

Phát huy truyền thống công tác Dân vận của Đảng, góp phần đưa nghị quyết của Đảng vào cuộc sống

Đồng chí Đinh Thị Thu Thanh*Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy*

Trong bài báo “Dân vận” đăng trên Báo Sự thật ngày 15/10/1949, Chủ tịch Hồ Chí Minh (bút danh X.Y.Z) đã căn dặn: “Dân vận là việc rất quan trọng. Dân vận kém thì việc gì cũng kém, dân vận khéo thì việc gì cũng thành công”. Tư tưởng đó không chỉ là kim chỉ nam cho công tác vận động quần chúng thời kỳ kháng chiến, mà còn là nền tảng cho mọi hoạt động của Đảng ta trong việc huy động sức mạnh đại đoàn kết toàn dân phục vụ cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Tháng 10/1999, Bộ Chính trị khóa VIII quyết định lấy ngày 15/10/1930 làm ngày truyền thống công tác Dân vận của Đảng, đồng thời xác định ngày 15/10 hằng năm là “Ngày Dân vận của cả nước”, thể hiện tầm vóc và ý nghĩa chiến lược của công tác dân vận trong sự nghiệp cách mạng Việt Nam.

Nền tảng gắn kết Đảng với Nhân dân

Trải qua 95 năm xây dựng và trưởng thành (1930-2025), công tác dân vận luôn giữ vị trí đặc biệt trong công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị. Từ thắng lợi của Cách mạng Tháng Tám, hai cuộc kháng chiến trường kỳ, đến sự nghiệp đổi mới và hội nhập quốc tế, mỗi bước phát triển của đất nước đều in đậm dấu ấn của công tác dân vận, của nghệ thuật “lấy dân là gốc”, “lấy dân làm trung tâm”.

Trong thời kỳ đổi mới, Đảng ta khẳng định: “Dân vận là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị”. Văn kiện Đại hội XIII của Đảng xác định rõ: Công tác dân vận tiếp tục được đổi mới, thực hiện hiệu quả quan điểm “dân là chủ thể của công cuộc đổi mới”; mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với Nhân dân được củng cố, niềm tin của Nhân dân đối với Đảng ngày càng được tăng cường.

Bước vào thời kỳ chuyển đổi mạnh mẽ của khoa học - công nghệ và hội nhập toàn cầu, năm 2025 đánh dấu bước phát triển mới khi ngành Dân vận và ngành Tuyên giáo hợp nhất, hình thành cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng, cấp ủy đảng về công tác



Tập thể Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy chụp ảnh lưu niệm với các đồng chí Thường trực Tỉnh ủy tại Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030. Ảnh: Ngọc Thắng

tư tưởng, tuyên truyền và vận động quần chúng. Đây không chỉ là sự sắp xếp về tổ chức, mà còn là bước đột phá trong đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng - thống nhất giữa “tư tưởng và hành động, tuyên truyền và dân vận”, tạo sức mạnh tổng hợp trong xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

Góp phần phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh

Những năm qua, công tác dân vận tiếp tục được cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trong tỉnh tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện hiệu quả; tập trung hướng trọng tâm về cơ sở, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân thực hiện tốt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và cấp ủy, chính quyền địa phương; chú trọng phát huy vai trò làm chủ của Nhân dân trên các lĩnh vực đời sống xã hội, tạo điều kiện để Nhân dân được tham gia bàn bạc, góp ý những chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, qua đó tạo sự đồng thuận xã hội, góp phần thực hiện hiệu quả các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh trên địa bàn tỉnh.

Công tác dân vận chính quyền được quan tâm thực hiện, chú trọng đẩy mạnh cải cách hành chính, từng bước phục vụ tốt hơn cho người dân và doanh nghiệp; tăng cường tiếp xúc, đối thoại với Nhân dân; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra,

dân giám sát, dân thụ hưởng”. Nhiều vấn đề bức xúc, kiến nghị chính đáng của người dân được giải quyết kịp thời, tạo niềm tin và sự đồng thuận xã hội.

Phong trào thi đua “Dân vận khéo” được triển khai sâu rộng, hoạt động hiệu quả với 6.088 mô hình, điển hình trên các lĩnh vực: Kinh tế, văn hóa - xã hội, quốc phòng an - ninh và xây dựng hệ thống chính trị. Nhiều mô hình, điển hình “Dân vận khéo” với cách làm hay, sáng tạo, có tính lan tỏa cao trong cộng đồng đã tập hợp, vận động được đông đảo các tầng lớp nhân dân hưởng ứng tham gia, góp phần tạo sự đồng thuận, tin tưởng, thống nhất, phát huy quyền làm chủ của Nhân dân trong tham gia thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của địa phương, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

Công tác dân vận vùng đồng bào dân tộc thiểu số, vùng tôn giáo được quan tâm, gắn kết chặt chẽ với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội; vai trò của già làng, người có uy tín trong cộng đồng tiếp tục được phát huy, là cầu nối giữa Đảng, chính quyền với Nhân dân, góp phần xây dựng “thế trận lòng dân” vững chắc. Bên cạnh đó, Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể và lực lượng vũ trang đẩy mạnh tuyên truyền, nhân rộng mô hình, điển hình “Dân vận khéo”, nêu gương người tốt, việc tốt thông qua báo chí, mạng xã hội và các phương tiện truyền thông hiện đại, qua đó tạo khí thế thi đua sôi nổi, củng cố niềm tin của Nhân dân vào đường lối lãnh đạo của Đảng.

Trải qua 95 năm đồng hành cùng dân tộc, công tác dân vận luôn giữ vai trò nòng cốt trên mặt trận đoàn kết, tập hợp quần chúng, góp phần to lớn vào sự nghiệp giải phóng dân tộc, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác dân vận trong giai đoạn mới

Hiện nay, trong bối cảnh đất nước đang bước vào kỷ nguyên vươn mình, sẽ tiếp tục đặt ra nhiều khó khăn, thách thức đối với công tác xây dựng Đảng nói chung và công tác dân vận nói riêng trong thời gian đến. Vì vậy, một trong những yêu cầu nhiệm vụ then chốt đặt ra đối với công tác dân vận của Đảng bộ tỉnh trong thời gian đến đó là tiếp tục đổi mới nội dung, nâng cao hiệu quả hoạt động nhằm tăng cường, phát huy khối đại đoàn kết dân tộc, củng cố niềm tin và đồng thuận xã hội trên địa bàn tỉnh, trong đó tập trung vào một số giải pháp chủ yếu sau:

Thứ nhất, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động, triển khai thực hiện có hiệu quả các văn bản của Đảng về công tác dân vận; tăng cường phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, dựa vào dân để xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Thứ hai, nâng cao hiệu quả công tác dân vận chính quyền; kịp thời giải quyết những vấn đề thiết thực, bức xúc của Nhân dân; xây dựng môi trường dân chủ, công khai, minh bạch trong thực thi công vụ; thường xuyên gắn công tác tuyên giáo và dân vận với phát triển kinh tế - xã hội, giảm nghèo bền vững, bảo đảm an sinh, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho Nhân dân.

Thứ ba, tăng cường theo dõi, nắm chắc tình hình các tầng lớp nhân dân; chủ động nắm bắt kịp thời những phản ánh, kiến nghị chính đáng của Nhân dân để đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết, nhất là những vấn đề phức tạp nảy sinh liên quan đến lao động, đời sống, việc làm của đoàn viên, hội viên và Nhân dân.

Thứ tư, tăng cường và phát huy hiệu quả công tác phối hợp giữa ban tuyên giáo, dân vận với cơ quan nhà nước, chính quyền cùng cấp trong việc thực thi pháp luật, triển khai kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết các vấn đề nổi cộm, Nhân dân quan tâm. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc tập hợp, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân; tham gia giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, chính quyền ngày càng trong sạch, vững mạnh.

Thứ năm, tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Dân vận khéo” gắn với các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước. Tập trung hướng hoạt động của phong trào vào những vùng trọng điểm, vùng đặc biệt khó khăn, vùng có đông đồng bào dân tộc thiểu số, tôn giáo. Tiếp tục nâng cao chất lượng các mô hình, điển hình, trọng tâm là xây dựng các mô hình, điển hình trong tham gia phát triển kinh tế - xã hội, áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh; vận động nhân dân thực hiện phong trào Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc, tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền; nâng cao chất lượng cải cách hành chính, xây dựng chính quyền kiến tạo, phục vụ nhân dân.

Phát huy truyền thống vẻ vang, công tác dân vận của tỉnh cần tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động, vận dụng sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh và các chủ trương, đường lối của Đảng; đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận toàn tỉnh cần nêu cao hơn nữa tinh thần trách nhiệm, tận tụy, gương mẫu, bám sát cơ sở, gần dân, trọng dân, góp phần củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc, tăng cường mối quan hệ máu thịt giữa Đảng với Nhân dân, tạo sức mạnh tổng hợp để thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 đã đề ra.

Thu hút nhân tài khoa học công nghệ để Đắc Lắc

Khoa học công nghệ (KH&CN), đổi mới sáng tạo (ĐMST) và chuyển đổi số (CĐS) đóng vai trò là động lực chính cho sự phát triển kinh tế - xã hội bền vững của quốc gia nói chung và thu hút nhân tài KH&CN là mục tiêu chiến lược nhằm xây dựng đội ngũ nhân lực chất lượng cao, phục vụ phát triển tỉnh Đắc Lắc.

Tam Giang - Văn Tài

Trong bối cảnh cả nước đẩy mạnh chuyển đổi số (CĐS) và phát triển kinh tế xanh thì yêu cầu cần có nguồn nhân lực KH&CN trình độ cao, đặc biệt trong các lĩnh vực chuyên môn càng cần thiết hơn bao giờ hết. Sự thiếu hụt nguồn nhân lực KH&CN chất lượng cao đang là thách thức lớn cho sự phát triển của tỉnh Đắc Lắc.

“Khoảng trống lớn”

Phó Giám đốc Sở KH&CN Nguyễn Văn Sơn thẳng thắn nhìn nhận: “Nhìn chung, hiện nay đội ngũ có trình độ học vấn trên địa bàn tỉnh tương đối cao, có khả năng tham mưu, quản lý và triển khai nhiệm vụ KH&CN và CĐS hiệu quả. Tuy nhiên, tỉnh vẫn đang đối mặt với những khoảng trống lớn, như: Thiếu đội ngũ chuyên gia đầu ngành, có chuyên môn sâu về công nghệ lõi, trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn hay tự động hóa; chưa hình thành được các nhóm nghiên cứu liên ngành, mạnh về thực lực lẫn tư duy đổi mới; cơ sở nghiên cứu và hệ sinh thái sáng tạo còn manh mún, chưa tạo ra lực hút đủ mạnh để giữ chân và phát huy nhân tài... Đây là những “điểm nghẽn” mà nếu không được tháo gỡ kịp thời, sẽ cản trở quá trình xây dựng chính quyền số, xã hội số và kinh tế số tại địa phương”.

Thực tế những năm qua cho thấy, đội ngũ trí thức của tỉnh có tăng về số lượng nhưng vẫn tồn tại sự mất cân bằng rõ rệt; đa số tập trung vào lĩnh vực khoa học xã hội và nhân văn, trong khi nhân lực các lĩnh vực khoa học tự nhiên, công nghệ, kỹ thuật lại



Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh Hồ Thị Nguyên Thảo và Giám đốc Sở KH&CN Bùi Thanh Toàn tìm hiểu những công nghệ mới của doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Ảnh: T.Giang

chiếm tỷ lệ khá khiêm tốn. Đắc Lắc đang cần nhân lực chất lượng cao trong các ngành là thế mạnh và tiềm năng của tỉnh, như: Nông nghiệp công nghệ cao, công nghiệp chế biến và công nghiệp hỗ trợ, năng lượng tái tạo, CĐS và du lịch thông minh. Nếu không có đội ngũ chuyên gia, kỹ sư và nhà khoa học vững mạnh, việc ứng dụng các công nghệ tiên tiến (như công nghệ sinh học phân tử, AI, IOT)

để nâng cao giá trị sản phẩm và năng lực cạnh tranh của tỉnh sẽ gặp nhiều trở ngại.

Một thực tế nữa là nguồn nhân lực KH&CN ở cơ sở vẫn còn thiếu hụt. Điều này đã được đoàn công tác của Bộ KH&CN chỉ ra trong quá trình khảo sát tình hình vận hành bộ máy chính quyền cấp xã, phường tại tỉnh Đắc Lắc vừa qua. Trong đó, sự thiếu hụt về nhân lực chuyên trách

“Nếu không có chính sách đầu tư chiến lược, thu hút trí thức trẻ, nguồn nhân lực KH&CN chất lượng cao về tỉnh thì dù tiềm năng có lớn đến đâu, chúng ta cũng khó có thể tạo ra bứt phá về KH&CN. Do đó, vấn đề đặt ra hiện nay là Đắc Lắc cần nhìn nhận một cách nghiêm túc hơn vai trò của KH&CN và đội ngũ trí thức trong mọi quy hoạch phát triển”.

TS. Lê Minh Hưng (Viện Thổ nhưỡng Nông hóa).

Để thu hút và giữ chân nhân tài

Để có được nguồn nhân lực KH&CN chất lượng cao, đòi hỏi phải triển khai đồng bộ nhiều giải pháp: từ nâng cao chất lượng giáo dục đến những chính sách thu hút, trọng dụng thiết thực, hiệu quả...

Đại biểu Quốc hội tỉnh Dương Bình Phú: Triển khai đồng bộ nhiều giải pháp

Để phát triển nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu của địa phương, thời gian đến tỉnh cần phải có nhiều giải pháp, như: Nâng cao chất lượng đào tạo của các trường chuyên nghiệp, phù hợp với nhu cầu đào tạo nguồn nhân lực từng ngành, từng lĩnh vực. Đẩy mạnh hoạt động tư vấn, hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau trung học, tạo nền tảng cho phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Định hướng các ngành nghề cần đào tạo chuyên sâu cho các cơ sở đào tạo, chú trọng công nghệ thông tin (CNTT), nông nghiệp công nghệ cao, dịch vụ du lịch... Khảo sát, dự báo, quy hoạch nguồn nhân lực KH&CN; rà soát, đánh giá, xác định nhu cầu về số lượng, chất lượng, cơ cấu và trình độ nguồn nhân lực

trong các ngành, các lĩnh vực.

Cùng với đó, tăng cường hợp tác với các cơ sở đào tạo trong và ngoài nước; kết nối giữa doanh nghiệp và ngành đào tạo để xây dựng các chương trình đào tạo phù hợp với nhu cầu thực tế. Điều chỉnh, bổ sung các cơ chế, chính sách mới nhằm khuyến khích phát triển nguồn nhân lực, tạo môi trường làm việc thuận lợi để thu hút, phát huy, giữ chân những cán bộ khoa học kỹ thuật có trình độ chuyên môn cao, sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc...



Ông Nguyễn Văn Khoa, nguyên Chủ tịch Liên hiệp các Hội Khoa học và kỹ thuật tỉnh:

Tăng cường tiềm lực KH&CN

Để KH&CN và đổi mới sáng tạo là nền tảng, động lực phát triển kinh tế - xã hội, thời gian đến, Đắc Lắc cần đầu tư nâng cao tiềm lực cho lĩnh vực này. Ngành KH&CN cần tăng cường hợp tác, tích cực phối hợp, liên kết với các trường đại học, viện nghiên cứu đầu ngành trong nước, quốc tế và một số tỉnh, thành để chuyển giao công nghệ, học tập kinh nghiệm, quản lý các nhiệm vụ KH&CN; đồng thời đề ra nhiều giải pháp trọng tâm nhằm đưa phát triển KH&CN và đổi mới sáng tạo trở thành yếu tố dẫn dắt trong phát triển kinh tế - xã hội.

Mặt khác, hằng năm tỉnh cần



bổ trí một phần kinh phí từ ngân sách, huy động các nguồn lực trong các doanh nghiệp và xã hội để triển khai các chính sách thu hút nguồn nhân lực KH&CN; tạo điều kiện thuận lợi cho các nhà khoa học tham gia nghiên cứu, tham dự các giải thưởng trong nước và quốc tế.

ĐẮK LẮK “CẮT CÀNH”

Đặc trưng của mỗi địa phương nói riêng. Việc phát hiện, trọng dụng và

công nghệ thông tin (CNTT) cho 102 xã, phường; hạ tầng CNTT sau sáp nhập chưa đồng bộ, chưa có hướng dẫn lộ trình xây dựng hệ thống an toàn an ninh thông tin đối với chính quyền hai cấp mới thành lập... đã và đang gây khó khăn lớn cho việc vận hành chính quyền số và triển khai các nhiệm vụ CDS tại cấp địa phương trong thời gian đến.

Nỗ lực thu hút, giữ chân nhân lực

Nhận thức rõ vai trò đột phá của nguồn nhân lực, nhiều đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk đã có những chính sách thu hút nhân lực KH&CN cũng như đào tạo nguồn nhân lực có tay nghề cao, đáp ứng trực tiếp nhu cầu sản xuất, kinh doanh của đơn vị cũng như sự phát triển của địa phương.

Công ty Cổ phần Công nghệ VN168 (phường Tân An) hiện có trên 130 nhân sự, trong đó có 120 nhân sự là người địa phương và khoảng 10 nhân sự cấp cao đến từ các thành phố lớn và nước ngoài. Theo ông Huỳnh Văn Kiểu, Tổng Giám đốc công ty, hầu hết nhân sự ở các vị trí đòi hỏi trí tuệ, kỹ thuật cao của công ty đều được tuyển dụng từ các thành phố lớn như TP. Hồ Chí Minh, Hà Nội và cả Singapore vì đội ngũ này mới đáp ứng được yêu cầu của công việc; còn đội ngũ nhân sự người Đắk Lắk chủ yếu tốt nghiệp các ngành CNTT,

marketing và một số chuyên ngành liên quan khác. Để thu hút và giữ chân lao động, đặc biệt là nhân sự chất lượng cao, công ty luôn có chế độ đãi ngộ tốt để cùng nhau đồng hành lâu dài. Có những vị trí chuyên gia cấp cao, mức lương từ 70 đến 120 triệu đồng/tháng.

Tương tự, VNPT Đắk Lắk có những chính sách ưu đãi, đãi ngộ thỏa đáng nên đã thu hút được những lực lượng chuyên sâu, chuyên gia từ các thành phố lớn về công tác, làm việc. "Ngoài chính sách ưu đãi về tiền lương vượt trội, gấp 2,5 lần mức lương công chức hiện nay thì đơn vị đã tạo điều kiện thuận lợi nhất từ việc sinh hoạt, chỗ ăn, ở để người lao động yên tâm công tác. Bên cạnh số ít tuyển dụng từ các tỉnh thành khác thì hầu hết cán bộ, người lao động ở VNPT Đắk Lắk chủ yếu là người địa phương; đặc biệt có nhiều người được đi đào tạo chuyên sâu, công tác ở các công ty phần mềm nước ngoài, các thành phố lớn", Phó Giám đốc VNPT Đắk Lắk Nguyễn Văn Thản cho biết.

Có thể nói, việc thu hút và sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực KH&CN là nhiệm vụ chiến lược, đòi hỏi Đắk Lắk phải kiên trì thực hiện đồng bộ từ khâu đào tạo, đãi ngộ đến tạo môi trường sáng tạo. Chuyển từ trạng thái “khát” sang “đủ và mạnh” chính là con đường ngắn nhất để Đắk Lắk thực sự “cắt cành” và trở thành cực tăng trưởng mới của đất nước.

● Ông Phạm Đức Huy,
Giám đốc Kinh doanh Công ty
Cổ phần MISA Buôn Ma Thuột:

Đáp ứng công nghệ và thu nhập để thu hút, giữ chân nhân tài

Công ty Cổ phần MISA hiện có hơn 3.000 nhân sự với 5 văn phòng chính tại Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh, Đà Nẵng, Buôn Ma Thuột và Cần Thơ. Trong đó, văn phòng Buôn Ma Thuột có hơn 200 nhân sự, riêng về lao động KH&CN chất lượng cao có 120 nhân sự.

Để thu hút nhân lực, nhất là những nhân lực có thể đáp ứng được việc tư vấn về chuyển đổi số cho địa phương, ngoài việc bảo đảm mức lương luôn cao hơn hoặc cạnh tranh so với thị trường thì công ty còn cung cấp các công cụ mới nhất và hiện đại nhất, cũng như các thiết bị hiện đại để nhân viên công ty luôn được trải

những sản phẩm tốt nhất. Nhân sự công ty vừa làm vừa được đào tạo những công nghệ mới hơn để có thể vừa cập nhật, vừa nâng cao được trình độ, kỹ năng.

Với kinh nghiệm của công ty, theo tôi ngoài việc bảo đảm nguồn thu nhập thì điều cốt lõi là tinh cần đáp ứng về mặt công nghệ, môi trường làm việc và cơ hội phát triển cho người lao động. Nếu những điều này tốt hơn so với những tỉnh, thành lớn thì việc thu hút nguồn nhân lực KH&CN chất lượng cao sẽ không quá khó.

Văn Tài - Thúy Hồng (ghi)



Kỳ vọng “LỰC HÚT” từ CHÍNH SÁCH MỚI

So với yêu cầu tăng tốc phát triển kinh tế - xã hội trong giai đoạn mới thì nguồn nhân lực KH&CN của tỉnh vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu thực tiễn. Nhiều chính sách mới về đãi ngộ, trọng dụng nhân tài đang được đề ra, kỳ vọng sẽ là “lực hút” nguồn nhân lực này. Phóng viên Báo và Phát thanh, Truyền hình Đắk Lắk đã trao đổi với ông Trần Văn Sơn, Phó Giám đốc Sở KH&CN chung quanh vấn đề này.

*** Thưa ông, thực trạng đội ngũ, chất lượng nguồn nhân lực KH&CN trên địa bàn tỉnh hiện nay như thế nào? Tỉnh đang gặp những khó khăn nào trong việc thu hút nhân lực?**

Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị đã xác lập một tầm nhìn chiến lược, xem KH&CN, đổi mới sáng tạo (ĐMST) và chuyển đổi số (CDS) là những trụ cột thúc đẩy phát triển nhanh và bền vững đất nước. Để biến tầm nhìn ấy thành hiện thực, nhân lực chất lượng cao chính là “chìa khóa vàng” - yếu tố quyết định thành bại trong tiến trình phát triển.

Dù đã có nhiều cố gắng nhưng có thể nói đội ngũ cán bộ KH&CN của tỉnh Đắk Lắk hiện còn thiếu và yếu. Khảo sát sơ bộ tại 102 xã, phường cho thấy, tỷ lệ cán bộ, công chức được đào tạo bài bản về công nghệ thông tin từ trình độ cao đẳng trở lên mới đạt gần 4% - một con số còn khá khiêm tốn trong bối cảnh CDS đang diễn ra mạnh mẽ. Nhiều nhiệm vụ KH&CN được chuyển từ cấp huyện trước đây về cấp xã nhưng nhiều nơi còn chưa có nhân lực đủ chuyên môn thực hiện. Riêng Sở KH&CN - cơ quan chuyên môn đầu mối về lĩnh vực này, hiện có 187 công chức, viên chức và người lao động; trong đó chỉ có 1 phó giáo sư, 2 tiến sĩ, 53 thạc sĩ và 98 người trình độ đại học.

Thách thức lớn nhất trong việc giữ chân và phát triển nhân tài KH&CN hiện nay là chính sách đãi ngộ chưa đủ cạnh tranh; thiếu môi trường làm việc chuyên nghiệp và hiện đại; hạn chế về cơ hội phát triển nghề nghiệp; liên kết giữa nhà khoa học - viện/trường - doanh nghiệp chưa chặt chẽ; các chính sách thu hút, sử dụng và đãi ngộ nhân tài tại địa phương còn nhiều hạn chế. Cụ thể, thiếu các đề án nghiên cứu trọng điểm, quỹ đầu tư cho sáng tạo, và cơ chế thăng tiến rõ ràng; hệ sinh thái ĐMST tại tỉnh vẫn chưa thực sự hình thành; thiếu môi trường năng động, sáng tạo, có trang thiết bị hiện đại và cơ hội tiếp cận công nghệ mới... Tất cả những điều này khiến cho những người có năng lực cao thường tìm đến nơi có điều kiện phát triển tốt hơn.

*** Tỉnh có những chính sách đặc thù nào để khuyến khích và tạo điều kiện cho các cá nhân, tổ chức hoạt động KH&CN, đặc biệt là trong các lĩnh vực thế mạnh của tỉnh, thưa ông?**

Là một tỉnh trung tâm vùng Duyên hải Nam Trung Bộ và Tây Nguyên, đang phấn đấu trở thành vùng động lực về nông nghiệp công nghệ cao, du lịch sinh thái, năng lượng tái tạo và kinh tế số, tỉnh Đắk Lắk đã nhận thức rõ và chủ động, quyết liệt triển khai nhiều giải pháp thiết thực; trong đó, trọng tâm là phát triển nguồn nhân lực KH&CN, ĐMST và CDS, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới.

Những năm qua, tỉnh đã triển khai nhiều chính sách, chương trình đặc thù như: Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND về quy định nội dung và mức chi hỗ trợ các hoạt động hệ sinh thái khởi nghiệp ĐMST trên địa bàn tỉnh đến năm 2025; thành lập Không gian khởi nghiệp, Công ty Cổ phần Vườn ươm doanh nghiệp Đắk Lắk, Quỹ Đầu tư khởi nghiệp sáng tạo



Ông Trần Văn Sơn,
Phó Giám đốc Sở KH&CN Đắk Lắk

tỉnh... Bên cạnh đó, tổ chức các cuộc thi khởi nghiệp, khởi sự kinh doanh, hội thảo hỗ trợ ý tưởng, kết nối doanh nghiệp, xúc tiến thương mại... để lan tỏa tinh thần và tạo cơ hội thực tế cho các dự án khởi nghiệp.

Ngoài ra, có nhiều chính sách hỗ trợ doanh nghiệp vừa và nhỏ, như: hỗ trợ về CDS, sở hữu trí tuệ, chuyển giao công nghệ, phát triển nguồn nhân lực. Tổ chức đào tạo về thương mại hóa kết quả nghiên cứu KH&CN cho cán bộ, giảng viên, nhà nghiên cứu, nhà khoa học, giúp họ hiểu về cơ chế, chính sách đầu tư, thị trường, sở hữu trí tuệ và cách thức chuyển giao công nghệ. Các đề tài nghiên cứu cấp tỉnh được phê duyệt nhằm thúc đẩy ứng dụng KH&CN trong sản phẩm đặc thù tỉnh; hỗ trợ dự án nghiên cứu, ứng dụng, chuyển giao công nghệ vào sản xuất...

*** Với nhiều chính sách thu hút nhân tài KH&CN, ĐMST và CDS được các cấp, ngành đặc biệt quan tâm, theo ông sẽ có hiệu quả như thế nào đối với sự phát triển nhân lực KH&CN ở địa phương?**

Việc mạnh dạn đề xuất cơ chế vượt khung lương, hỗ trợ nhà ở, tạo điều kiện làm việc hiện đại, ưu tiên nguồn lực và không gian sáng tạo... cho đội ngũ cán bộ KH&CN cho thấy chúng ta đang thực sự chuyển từ “kêu gọi” sang “hành động cụ thể” trong việc phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao - điều mà lâu nay các địa phương, đặc biệt như tỉnh Đắk Lắk rất trông đợi.

Với chính sách đãi ngộ đột phá này sẽ tạo ra “lực hút” thực sự để thu hút chuyên gia, nhà khoa học, trí thức trẻ, du học sinh trở về cống hiến ngay tại địa phương, thay vì tập trung ở các đô thị lớn. Những chính sách như hỗ trợ nhà ở, ưu tiên nghiên cứu, đầu tư cho thiết bị và đặc biệt là được trả công xứng đáng với giá trị tạo ra sẽ là điều kiện tiên quyết để khơi thông “dòng chảy chất xám” từ Trung ương về địa phương.

Khi chính sách tốt sẽ thu hút người giỏi, người giỏi sẽ tạo ra ý tưởng, sản phẩm, và mạng lưới cộng tác. Từ đó, địa phương có thể dần hình thành các trung tâm ĐMST cấp tỉnh, các nhóm nghiên cứu mạnh, vườn ươm công nghệ, doanh nghiệp KH&CN - đây chính là nền tảng quan trọng để thúc đẩy phát triển kinh tế số, chính quyền số, xã hội số một cách thực chất và bền vững.

Tôi tin rằng nếu được triển khai một cách đồng bộ, minh bạch và linh hoạt, chính sách đãi ngộ đặc thù không chỉ là cú hích cho nguồn nhân lực KH&CN địa phương, mà còn là đòn bẩy chiến lược để Đắk Lắk vươn lên mạnh mẽ trong thời kỳ CDS và hội nhập sâu rộng.

***Xin cảm ơn ông!**

Thúy Hồng (thực hiện)

Tinh gọn bộ máy, NÂNG CAO HIỆU LỰC, HIỆU QUẢ

Hà My

Với quyết tâm chính trị cao và hành động quyết liệt, tỉnh Đắk Lắk đã thực hiện một “cuộc cách mạng” thực sự trong việc sắp xếp tổ chức, bộ máy, tạo tiền đề cho sự phát triển bền vững trong giai đoạn mới.

Những chuyển biến từ cơ sở

Sau sắp xếp, Đảng bộ, chính quyền xã Sơn Hòa đã chủ động triển khai nhiều nhiệm vụ, giải pháp nhằm tinh gọn tổ chức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở.

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND xã Sơn Hòa Nay Y Blung cho biết, từ ngày 1/7/2025 đến nay, Đảng ủy, chính quyền xã đã sắp xếp, hợp nhất 21 tổ chức hội tại 5 đơn vị xã cũ thành 5 tổ chức hội. Đảng bộ xã đã phân công các ủy viên ban thường vụ, đảng ủy viên phụ trách các thôn, buôn và tham dự sinh hoạt các tổ chức đảng trực thuộc để nắm bắt tình hình, tháo gỡ khó khăn, kịp thời xử lý các vấn đề mới, phức tạp nảy sinh; đồng thời phân công các cơ quan, đơn vị thuộc Đảng ủy, UBND xã và các đơn vị trường học, đơn vị sự nghiệp có tổ chức đảng trực thuộc phụ trách, giúp đỡ các thôn, buôn. Việc bố trí cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đủ số lượng, chất lượng, phù hợp trình độ, năng lực, phát huy



Cán bộ, công chức Trung tâm Phục vụ hành chính công phường Tuy Hòa giải quyết thủ tục hành chính cho người dân. Ảnh: H. My

sở trường của từng cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ.

Còn tại phường Buôn Hồ, ngay sau khi được thành lập trên cơ sở sáp nhập, Đảng ủy phường đã xây dựng Đề án thành lập và chỉ định nhân sự các tổ chức đảng trực thuộc Đảng bộ phường; sắp xếp, giảm từ 104 tổ chức đảng xuống còn 85 tổ chức đảng.

Theo Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND phường Buôn Hồ H'Yim Kđoh, trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, Đảng ủy và UBND phường đã rà soát kỹ lưỡng, công khai, dân chủ việc phân công, điều động, bổ nhiệm cán bộ, công chức

và giải quyết chế độ nghỉ việc đúng quy định cho 54 cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động; kịp thời ban hành Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị trực thuộc... Qua sắp xếp, các cơ quan, đơn vị, buôn, tổ dân phố được tổ chức hợp lý, phù hợp thực tiễn và xu thế phát triển của địa phương, hoạt động hiệu quả.

Tinh gọn để mạnh hơn

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp

“**Để cùng cả nước bước vào kỷ nguyên mới, tỉnh Đắk Lắk cần xây dựng hệ thống chính trị và chính quyền địa phương hai cấp tinh gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực, ngang tầm nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới.**”

Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Nguyễn Đình Trung

hành Trung ương khóa XII, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả công tác đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị. Cấp ủy các cấp, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương

quyết tâm triển khai thực hiện với tinh thần “vừa chạy, vừa xếp hàng”; từ đó đã hoàn thành đúng tiến độ theo yêu cầu của Trung ương, đồng bộ từ cấp tỉnh đến cơ sở.

Triển khai Nghị quyết số 18-NQ/TW, Kết luận số 121-KL/TW và Nghị quyết số 60-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, toàn tỉnh đã giảm 1 đảng bộ trực thuộc Trung ương, 2 đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy; 113 đầu mối cấp phòng; 255 đơn vị sự nghiệp; 10 đơn vị hành chính cấp xã; 306 thôn, buôn, khu phố. 101 cơ quan, đơn vị cấp huyện... Giai đoạn 2017 - 2021, tỉnh giảm được 7.431 biên chế. Đến năm 2026, dự kiến giảm thêm 6.015 biên chế cho giai đoạn 2022 - 2026.

Theo Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Nguyễn Đình Trung, thời gian qua, Đảng bộ tỉnh đã có những chuyển động mạnh mẽ, quyết tâm cao, chỉ rõ và từng bước tháo gỡ nhiều nút thắt, rào cản gây khó khăn cho phát triển kinh tế - xã hội, cho cuộc sống, sinh hoạt của người dân.

Đồng chí Nguyễn Đình Trung nhấn mạnh: “Các cấp, ngành, đơn vị cần sớm hoàn thiện phương án, kế hoạch tiếp tục sắp xếp đơn vị sự nghiệp, trường học, cơ sở giáo dục, cơ sở y tế, doanh nghiệp nhà nước và sắp xếp tổ chức bên trong các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị; tinh giản biên chế gắn với bố trí cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị. Tiếp tục củng cố, tăng cường cấp xã hoạt động thông suốt, hiệu lực, hiệu quả, chuyển mạnh sang thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh, trật tự, chăm lo đời sống nhân dân”.

Kiện toàn Ban Chấp hành Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị tỉnh

Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị tỉnh tổ chức Hội nghị ban chấp hành sau hợp nhất. Hội nghị đã thông qua danh sách nhân sự Ban Chấp hành Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị tỉnh Đắk Lắk sau hợp nhất gồm 26 người; bầu Ban Thường vụ Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị tỉnh sau hợp nhất gồm 7 người; bầu 3 người giữ chức danh Phó Chủ tịch Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị tỉnh sau hợp nhất, gồm: Phan Đắc Hoan - nguyên Phó Chủ tịch Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị tỉnh Phú Yên (cũ), Lê Cừ - nguyên Phó Chủ tịch phụ trách Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị tỉnh Đắk Lắk (cũ), Niê Khánh Hải - nguyên Phó Chủ tịch Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị tỉnh Đắk Lắk (cũ); bầu Ban Kiểm tra Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị tỉnh Đắk Lắk sau hợp nhất gồm 5 người.

Ông Phan Đắc Hoan, Phó Chủ tịch Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị tỉnh Đắk Lắk được phân công thực hiện nhiệm vụ Phó Chủ tịch phụ trách trong thời gian chờ kiện toàn nhân sự chức danh Chủ tịch Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị tỉnh.

Phát biểu tại hội nghị, ông Phan Đắc Hoan khẳng định: Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị tỉnh sẽ tiếp tục là cầu nối quan trọng, tích cực tăng cường tình đoàn kết, hữu nghị giữa nhân dân tỉnh Đắk Lắk với nhân dân các nước, góp phần quảng bá hình ảnh địa phương và thu hút nguồn lực phát triển. Trong thời gian tới, Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị tỉnh sẽ nỗ lực tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa, góp phần thiết thực vào sự phát triển chung của tỉnh sau hợp nhất.

Quỳnh Anh

Hội LHPN các xã Sơn Hòa, Vân Hòa, Ea Kiết tổ chức đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030

● **Hội Liên hiệp Phụ nữ (LHPN) xã Sơn Hòa** vừa tổ chức Đại hội đại biểu Phụ nữ xã lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Theo đó, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Hội LHPN xã đề ra 5 nhiệm vụ trọng tâm, 6 nhóm chỉ tiêu chủ yếu, tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xây dựng người phụ nữ Đắk Lắk thời đại mới”, cuộc vận động “Xây dựng gia đình 5 có, 3 sạch”. Đồng thời, phấn đấu hỗ trợ ít nhất 5 phụ nữ khởi nghiệp mỗi năm, giúp 15 hộ nghèo do phụ nữ làm chủ hộ thoát nghèo bền vững, 90% chi hội hoàn thành tốt nhiệm vụ và 100% cán bộ Hội được tập huấn chuyển đổi số.

Đại hội công bố quyết định chỉ định Ban Chấp hành Hội LHPN xã Sơn Hòa nhiệm kỳ 2025 - 2030 gồm 19 thành viên. Bà Hồ Thị Hồng Chung được chỉ định giữ chức Chủ tịch Hội.

● **Hội LHPN xã Vân Hòa** cũng vừa tổ chức Đại hội đại biểu Phụ nữ xã lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Nhiệm kỳ 2025

- 2030, Hội LHPN xã phấn đấu 85% hội viên được nâng cao kiến thức, kỹ năng phát triển kinh tế; hỗ trợ 100% hộ nghèo do phụ nữ làm chủ hộ thoát nghèo bền vững; mỗi năm giúp ít nhất 3 phụ nữ khởi nghiệp; 95% chi hội hoàn thành tốt nhiệm vụ; 100% cán bộ Hội được tập huấn chuyển đổi số.

Đại hội công bố quyết định chỉ định Ban Chấp hành Hội LHPN xã Vân Hòa khóa I gồm 21 ủy viên. Bà Ngô Thị Ngọc Thu được chỉ định giữ chức Chủ tịch Hội LHPN xã Vân Hòa, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

● **Hội LHPN xã Ea Kiết** vừa tổ chức Đại hội đại biểu Phụ nữ xã lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Đại hội đã công bố quyết định chỉ định Ban Chấp hành Hội LHPN xã khóa I gồm 25 ủy viên, trong đó Ban Thường vụ có 5 ủy viên. Bà Nguyễn Thị Nga tiếp tục tái cử chức danh Chủ tịch Hội LHPN xã Ea Kiết nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Hồng Linh - Khang Anh

Khẳng định bản lĩnh tuổi trẻ, GÓP SỨC XÂY DỰNG QUÊ HƯƠNG

Anh Phương

Trước yêu cầu mới của thời kỳ hội nhập và phát triển, thanh niên Việt Nam nói chung, tuổi trẻ Đắk Lắk nói riêng đang không ngừng khẳng định bản lĩnh, đóng góp sức trẻ vào công cuộc xây dựng quê hương giàu đẹp, văn minh.

“Thấp lửa” phong trào thanh niên

Từ thành thị đến buôn làng xa xôi, những ngọn lửa nhiệt huyết của tuổi trẻ Đắk Lắk đang được thắp sáng bằng hành động cụ thể, việc làm thiết thực. Họ là những đoàn viên, thanh niên không ngại khó, ngại khổ, luôn sẵn sàng đảm nhận phần việc khó, góp sức trẻ để xây dựng quê hương ngày càng giàu đẹp.

Hưởng ứng các phong trào “Thanh niên tình nguyện”, “Tuổi trẻ sáng tạo”, “Xung kích phát triển kinh tế - xã hội”, các cơ sở đoàn - hội trong toàn tỉnh đã triển khai hàng trăm công trình, phần việc ý nghĩa như: xây dựng đường giao thông nông thôn, trồng cây xanh, hỗ trợ hộ nghèo, tổ chức tuyên truyền bảo vệ môi trường cho người dân vùng sâu, vùng xa. Ở mỗi lĩnh vực, tinh thần “đâu cần thanh niên có, đâu khó có thanh niên” lại được khẳng định mạnh mẽ.

Đơn cử trong Chiến dịch Thanh niên tình nguyện hè vừa qua, toàn tỉnh thành lập 155 đội hình thanh niên tình nguyện, thực hiện 110 công trình thanh niên cấp cơ sở



Đoàn thanh niên xã Ea Rôk tổ chức sân chơi cho thiếu nhi trên địa bàn. Ảnh: A. Phương

và 2 công trình cấp tỉnh với tổng trị giá hơn 1,4 tỷ đồng. Các hoạt động an sinh xã hội được triển khai sâu rộng với gần 249.000 suất học bổng và phần quà trao tặng cho thiếu nhi. Đặc biệt, các tổ chức đoàn - hội còn tổ chức lớp học tiếng Anh miễn phí và hoạt động hội nhập quốc tế, thu hút hơn 21.000 đoàn viên tham gia. Bên cạnh đó, có trên 1.000 lượt thanh niên góp sức xây dựng, sửa chữa nhà ở cho người dân, mang lại giá trị làm lợi hơn 622 triệu đồng.

Anh Trịnh Ngọc Khánh, Bí thư Đoàn xã Quảng Phú chia sẻ: “Mỗi phong trào thanh niên là một cơ hội để chúng tôi được cống hiến, trưởng thành và lan tỏa những giá trị tốt đẹp.

Khi cùng nhau thực hiện những công trình, phần việc hướng về cộng đồng, chúng tôi mong muốn có thể góp sức xây dựng quê hương, đồng thời qua đó cũng khẳng định vai trò tiên phong, không ngại khó của tuổi trẻ”.

Không chỉ dừng lại ở hoạt động phong trào, nhiều bạn trẻ còn khẳng định bản lĩnh bằng tinh thần khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo, chủ động tiếp cận công nghệ, nắm bắt cơ hội phát triển. Nhiều mô hình kinh tế thanh niên hiệu quả, tổ hợp tác và hợp tác xã trẻ đã trở thành điểm sáng, góp phần tạo việc làm, nâng cao thu nhập cho cộng đồng. Một trong số đó có thể kể đến như Hợp tác xã Sản xuất - dịch vụ - du lịch chiếu

“ Trong bối cảnh chuyển đổi số đang diễn ra mạnh mẽ, Tỉnh Đoàn, Hội LHTN Việt Nam tỉnh đã và đang tập trung xây dựng các mô hình thanh niên tình nguyện gắn với chuyển đổi số, từ đó phát huy vai trò xung kích của tuổi trẻ trong xây dựng chính quyền số, xã hội số và công dân số, góp phần hiện thực hóa mục tiêu phát triển tỉnh nhà trong giai đoạn mới”.

Anh Y Lê Pas Tơ,
Phó Bí thư Thường trực Tỉnh Đoàn,
Trưởng Ban công tác Đoàn và Thanh thiếu nhi,
Chủ tịch Hội LHTN Việt Nam tỉnh

có An Cư (xã Ô Loan); mô hình Chuối ép sấy dẻo An Xuân (xã Tuy An Tây); mô hình Sản xuất cà phê đặc sản (xã Ea Na), mô hình Phát triển du lịch cộng đồng (xã Liên Sơn Lắc)...

Xung kích trên hành trình đổi mới

Trong bối cảnh tỉnh Đắk Lắk đang chuyển mình mạnh mẽ trên nhiều lĩnh vực, tuổi trẻ toàn tỉnh đã và đang khẳng định vai trò là lực lượng tiên phong, xung kích trong đổi mới, sáng tạo.

Trong lĩnh vực chuyển đổi số, lực lượng đoàn viên, thanh niên đã trở thành lực lượng xung kích tuyến đầu của công cuộc đổi mới với hàng loạt mô hình sáng tạo. Các đội hình “Bình dân học vụ số” đã đồng hành cùng người dân tại các buôn làng, giúp tiếp cận các dịch vụ công trực tuyến, kê khai thủ tục hành chính, đăng ký tài khoản định danh điện tử, cài đặt VNeID... Chỉ trong thời gian ngắn, 131 đội hình thanh niên tình nguyện đã hỗ trợ thành công gần 24.000 lượt người dân, góp phần rút ngắn khoảng cách số giữa thành thị và nông thôn, miền núi.

Song song đó, 102 đội hình thanh niên tình nguyện hỗ trợ “Mặt trận số” cũng được thành lập, quy tụ những cán bộ, đoàn viên am hiểu công nghệ, sẵn sàng hướng dẫn người dân sử dụng các nền tảng số, thanh toán không dùng tiền mặt, kỹ năng bảo mật thông tin, tham gia thương mại điện tử và phản ánh các vấn đề khúc mắc tại địa phương. Đây chính là lực lượng “cầu nối” quan trọng giữa chính quyền số và người dân, đặc biệt tại vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

Doanh nghiệp Đắk Lắk xây nhà Tình nghĩa cho người nghèo ở Lào

Công ty TNHH Cao su Đắk Lắk (Daklaoruco) vừa bàn giao nhà Tình nghĩa theo dự án “Mái ấm nghĩa tình Daklaoruco” cho ông Sứ Văn ở bản Nặm Phạc, huyện Pathumphone, tỉnh Champasak, nước Cộng hòa Dân chủ nhân dân Lào.

Gia đình ông Sứ Văn ở trong vùng dự án của công ty, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, không có nghề nghiệp ổn định, không còn sức lao động. Ngôi nhà được xây dựng khang trang với diện tích 40 m², tổng kinh phí 112,4 triệu kíp (tương đương hơn 137 triệu đồng).

Nhận nhà mới do doanh nghiệp Việt Nam trao tặng, ông Sứ Văn bày tỏ vui mừng vì có mái ấm khang trang, giúp gia đình ổn định cuộc sống.

Lãnh đạo Công ty Daklaoruco cho biết, vườn cây của công ty có diện tích hơn 9.276 ha tại hai tỉnh Salavan và Champasak. Bên cạnh phát triển sản xuất, kinh doanh, doanh nghiệp thường xuyên thực hiện các hoạt động an sinh xã hội tại địa phương. Riêng từ đầu năm đến nay, công ty đã hỗ trợ phát triển kinh tế, xã hội, xây dựng hạ tầng cơ sở với tổng số tiền hơn 1,2 tỷ kíp; trao tặng 10 máy lọc nước cho các trường học trong vùng dự án, kinh phí 186,4 triệu kíp; hỗ trợ tiền lương cho 6 giáo viên tiếng Việt tại Trường Tiểu học hữu nghị Việt - Lào với số tiền 60 triệu kíp trong năm học 2025 - 2026 và trao thưởng cho các cháu học sinh có thành tích học tập tốt năm 2024 - 2025 với số tiền 26,2 triệu kíp...

Minh Thông - Văn Anh



Đại diện Daklaoruco bàn giao chìa khóa nhà cho ông Sứ Văn. Ảnh: Minh Văn

Hoàng Tuyết

Với tinh thần quyết tâm cao nhất, tỉnh Đắk Lắk đang dồn toàn lực để hoàn thành hai dự án giao thông trọng điểm, thiết thực chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV.

Trên các công trường trọng yếu này, hàng trăm cán bộ, kỹ sư và máy móc đang ngày đêm chạy đua với thời gian, quyết tâm đưa công trình về đích đúng tiến độ.

Nhộn nhip trên công trường cao tốc

Khí thế lao động khẩn trương và quyết liệt đang lan tỏa mạnh mẽ trên công trường Dự án thành phần 3 thuộc Dự án xây dựng đường bộ cao tốc Khánh Hòa - Buôn Ma Thuột giai đoạn 1. Với quyết tâm cao độ, các nhà thầu đang chạy đua với thời gian, cam kết hoàn thành dự án vào cuối tháng 11 này nhằm thiết thực chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc sắp tới.

Trên công trường, chủ đầu tư đã chỉ đạo các nhà thầu tổ chức 41 mũi thi công, với sự tham gia của gần 800 cán bộ, kỹ sư, nhân công cùng gần 500 máy móc, thiết bị hiện đại.

Tại gói thầu xây lắp 02 do Công ty Cổ phần Xây dựng Tân Nam và Công ty TNHH Xây dựng cầu đường Hoàng Nam (nhà thầu phụ) đảm nhiệm, công tác thảm nhựa mặt đường đang được gấp rút triển khai. Ông Trần Văn Hồng, Phó Chỉ huy công trường gói thầu 02 chia sẻ: “Gói thầu của chúng tôi

Quyết liệt tăng tốc hoàn thành các công trình giao thông trọng điểm

có tổng chiều dài 15,5 km. Sau khi vượt qua những khó khăn ban đầu về giải phóng mặt bằng, đến nay chúng tôi đã đạt được khoảng 72% khối lượng, đáp ứng tốt tiến độ tổng thể. Hiện tại, riêng gói thầu 02 đã tổ chức 18 mũi thi công, huy động 260 nhân lực cùng hơn 150 thiết bị chuyên dụng hoạt động liên tục ba ca. Kết quả là mặt đường cấp phối đá dăm đã đạt trên 92%, toàn bộ 10/10 công trình cầu trên tuyến đã được lao lắp thành công, trong đó 9 cầu đã cơ bản thông xe kỹ thuật”.

Tương tự, tại gói thầu số 01, với chiều dài 16,5 km (đoạn Km69+500 - Km86+00) do Công ty TNHH Tập đoàn Sơn Hải và Công ty TNHH Xây dựng và Thương mại Sài Gòn (nhà thầu phụ) đảm nhiệm thi công, tiến độ tổng thể đạt khoảng 83%. Hiện các nhà thầu đang đẩy nhanh tiến độ thi công lớp mặt đường bê tông nhựa, lề gia cố, hệ thống chiếu sáng, đồng thời xử lý dứt điểm đối sạt trượt; hoàn thiện đường gom, thoát nước trên đường gom.

Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông và nông nghiệp phát triển nông thôn tỉnh Đắk Lắk (chủ đầu tư) cho biết, tính đến ngày 9/10/2025, tổng giá trị thực hiện Dự án thành phần 3 đạt gần 72% giá trị hợp đồng. Đây là nỗ lực rất lớn của chủ đầu tư và các đơn vị liên quan.



Việc hoàn thành hai dự án giao thông trọng điểm này khẳng định ý chí và quyết tâm chính trị của tỉnh Đắk Lắk nhằm thiết thực chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, đồng thời mở ra không gian phát triển, tăng cường kết nối và thu hút đầu tư cho tỉnh nhà và vùng lân cận.

Thảm bê tông nhựa C19 tại gói thầu số 02 Dự án thành phần 3. Ảnh: H. Tuyết

Đốc lực thi công nút giao đường tránh

Cùng với Dự án thành phần 3, Dự án đầu tư xây dựng đường Hồ Chí Minh đoạn tránh phía Đông TP. Buôn Ma Thuột (đường tránh phía Đông TP. Buôn Ma Thuột) cũng là một trong hai công trình giao thông trọng điểm được tỉnh Đắk Lắk đăng ký hoàn thành trong năm 2025, thiết thực chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV.

Công trình có chiều dài toàn tuyến hơn 39 km, đi qua địa bàn các xã: Ea Ktur, Ea Knuếc, Ea Kao, Hòa Phú và xã Cuôr Đăng. Trong đó, khoảng 113 m ở vị trí nút giao đầu tuyến với Quốc lộ 14 đoạn qua địa bàn xã Cuôr Đăng, công tác bàn giao mặt bằng gặp nhiều khó khăn, vướng mắc. Song, với sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, đến ngày 9/10 hộ dân cuối cùng tại nút giao này đã đồng thuận bàn giao mặt

bằng để chủ đầu tư triển khai dự án. Đây là một bước ngoặt quan trọng để chủ đầu tư và nhà thầu tập trung nhân lực, vật lực để gấp rút thi công.

Ông Lê Duy Tuấn, Chỉ huy trưởng công trường, Công ty TNHH An Nguyên - đơn vị đảm nhận thi công gói thầu số 03 cho hay: “Sau khi có mặt bằng sạch, Công ty huy động tổng lực, quyết tâm cao nhất để hoàn thành vị trí then chốt này. Hiện tại, riêng tại đoạn nút giao dài 113 m này, nhà thầu đã huy động gần 20 thiết bị cùng với đội ngũ nhân lực dày dặn kinh nghiệm, tranh thủ tối đa từng giờ nắng, tổ chức thi công liên tục để đẩy nhanh tiến độ. Nếu điều kiện thời tiết thuận lợi, Công ty phấn đấu hoàn thành vị trí này trong tháng 11/2025”.

Tính đến ngày 7/10, Dự án đường tránh phía Đông TP. Buôn Ma Thuột đã đạt được giá trị sản lượng thực hiện gần

90%. Hiện ngoài vị trí nút giao Cuôr Đăng đang được đốc lực thi công, các hạng mục khác như đường gom, rãnh mương thoát nước, hệ thống an toàn giao thông đang được các nhà thầu hoàn thiện.

Ông Trần Tiến Đông, Giám đốc Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông và nông nghiệp phát triển nông thôn tỉnh Đắk Lắk cho biết: Hiện nay, trên cả hai công trình trọng điểm - Dự án thành phần 3 cao tốc Khánh Hòa - Buôn Ma Thuột và đường tránh phía Đông TP. Buôn Ma Thuột, chủ đầu tư đã chỉ đạo các nhà thầu triển khai các biện pháp thi công với tinh thần khẩn trương nhất. Theo đó, yêu cầu các nhà thầu tập trung tối đa nhân lực và vật lực, tranh thủ triệt để thời tiết thuận lợi để làm việc ba ca, bốn kíp, xuyên suốt ngày đêm, phấn đấu hoàn thành các dự án đúng tiến độ cam kết.

* THÔNG TIN QUẢNG CÁO * THÔNG TIN QUẢNG CÁO * THÔNG TIN QUẢNG CÁO * THÔNG TIN QUẢNG CÁO *

THÔNG BÁO MẤT GIẤY TỜ

Tôi tên là: Đinh Thị Diễm Hằng
Ngày 2 tháng 10 năm 2025 trên đường đi từ Km30, Quốc lộ 26, xã Krông Pắc, Đắk Lắk đến Km40, Quốc lộ 26, xã Ea Phê, Đắk Lắk tôi có làm rơi 1 tệp tài liệu trong đó bao gồm 14 phiếu kiểm tra chất lượng xuất xưởng của Công ty TNHH MTV Xe Điện DK Việt Nhật theo bảng kê như sau:

STT	SỐ LOẠI	SỐ KHUNG	SỐ ĐỘNG CƠ	MÀU SẮC
1	DK ROMA GT	RRWY5EKTNSSE00705	TB60V800WSC01113	Đỏ
2	DK ROMA GT	RRWY5EKTNSSE01332	TB60V800WSC01562	Đen
3	DK ROMA GT	RRWY5EKTNSSE01484	TB60V800WSC02548	Xám
4	DK EZ1	RRWYPDFUMSSE02084	TB42V400WAS14416	Ghi
5	DK EZ1	RRWYPDFUMSSE02156	TB42V400WAS10127	Xám
6	DK V1	RRWC1DFHPSSV04416	TB48V400WAS10388	Ghi
7	DK V1	RRWC1DFHPSSV04428	TB48V400WAS10213	Ghi
8	DK V1	RRWC1DFHPSSV04437	TB48V400WAS10184	Ghi
9	DK V1	RRWC1DFHPSSV04439	TB48V400WAS10186	Ghi
10	DK V1	RRWC1DFHPSSV04801	TB48V400WAS13144	Đen
11	DK V1	RRWC1DFHPSSV04908	TB48V400WAS13318	Xám
12	DK S2	RRWYDFGLSS202353	TB48V400WAS03375	Ghi
13	DK XMEN V2	RRWY6EKLCSM00074	RL60V800W250409782	Đen - Xám
14	DK DK Bike XMEN ONE	RRWYYDEKUMSSM01265	RL60V800W250209672	Đen - Xanh

Ai nhặt được xin liên hệ: 0338.445.445. Tôi xin cảm ơn và hậu tạ!

CÔNG BỐ NỘI DUNG ĐĂNG KÝ HOẠT ĐỘNG CÔNG TY LUẬT TNHH MTV HÀ VÀ CỘNG SỰ

Số Giấy đăng ký hoạt động: 66.2025.02.0010/TP/ĐKHĐ do Sở Tư pháp Tỉnh Đắk Lắk cấp ngày 15/9/2025.
Địa chỉ trụ sở: 56/4A Phan Kiệm, phường Ea Kao, tỉnh Đắk Lắk
Người đại diện theo pháp luật: Luật sư Trần Viết Hà, địa chỉ: thôn Đắc Tâm, xã Thuận An, tỉnh Lâm Đồng
Chứng chỉ hành nghề luật sư số: 18603/TP/LS-CCHN do Bộ Tư pháp cấp ngày 14/8/2020
Lĩnh vực hoạt động: đại diện và tham gia tố tụng, tư vấn pháp luật, dịch vụ pháp lý khác.

CÔNG TY ĐẤU GIÁ HỢP DANH TÍN PHÁT THÔNG BÁO BÁN ĐẤU GIÁ TÀI SẢN

- Người có tài sản đấu giá:** Phòng Thi hành án dân sự khu vực 13-Đắk Lắk
Địa chỉ: Khu phố Mỹ Lệ Đông, xã Tây Hòa, tỉnh Đắk Lắk.
- Tổ chức đấu giá tài sản:** Công ty Đấu giá Hợp danh Tín Phát
Địa chỉ: 76 Nguyễn Huệ, phường Tuy Hòa, tỉnh Đắk Lắk.
- Tên tài sản đấu giá:** Quyền sử dụng diện tích đất 217 m² (trong đó 100 m² đất ở tại nông thôn, đất trồng cây hàng năm khác 117 m²) Thửa đất số 239, Tờ bản đồ số 13 (đo đạc năm 2016) tọa lạc tại thôn Mỹ Thạnh Đông 1, xã Hòa Phong, huyện Tây Hòa được Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Phú Yên cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất quyền sở hữu nhà ở và tài sản gắn liền với đất số CN 987259 ngày 28/12/2018 đứng tên ông Nguyễn Trung Hậu, bà Trần Thị Tuyết Nga kèm theo sơ đồ bản vẽ của Chi nhánh Văn phòng đăng ký đất đai huyện Tây Hòa.
- Nơi có tài sản: Thôn Mỹ Thạnh Đông 1, xã Tây Hòa, tỉnh Đắk Lắk.
- Giá khởi điểm:** 893.446.872 đồng (Tám trăm chín mươi ba triệu, bốn trăm bốn mươi sáu ngàn, tám trăm bảy mươi hai đồng).
- Tiền đặt trước:** 100.000.000 đồng (Một trăm triệu đồng).
- Tiền mua hồ sơ:** 200.000 đồng (Hai trăm ngàn đồng).
- Thời gian tổ chức bán đấu giá:** 14 giờ ngày 14 tháng 11 năm 2025 tại Công ty Đấu giá Hợp danh Tín Phát - 76 Nguyễn Huệ, phường Tuy Hòa, tỉnh Đắk Lắk.
- Hình thức đấu giá:** Đấu giá bằng bỏ phiếu gián tiếp theo phương thức trả giá lên.
- Bán hồ sơ và đăng ký tham gia:** Trong giờ hành chính từ 7 giờ 30 ngày 15 tháng 10 năm 2025 đến 17 giờ ngày 11 tháng 11 năm 2025 tại Công ty Đấu giá Hợp danh Tín Phát
Mọi chi tiết xin liên hệ tại: Công ty Đấu giá Hợp danh Tín Phát
ĐT: 0935.76.73.78 - 0906.506.007